



Minta Riport

2023. január 4.

Az Értékek-Index ötvözi Dr. Eduard Spranger és Dr. Gordon Allport kutatási eredményeit arra vonatkozóan, hogy MIÉRT vagyunk motiváltak abban, hogy a tehetségünket használjuk. Az értékek HÉT dimenziója, amit e két kutató felfedezett, segít megérteni, hogy mi késztet minket arra, hogy a képességeinket egyéni módon használjuk. Az Értékek-Index segít megérteni azt, hogy hogyan tudjuk a teljesítményünket maximalizálni azon keresztül, hogy a szenvedélyünk és a foglalkozásunk között nagyobb összhangot érünk el.



HDTeam - Human Development Team
+36305525697
www.hdteam.hu



Erről a jelentésről

Az Innermetrix által végzett kutatás eredménye azt mutatja, hogy a legsikeresebb emberek az ÖNISMERTET magas szintű birtoklásában osztoznak. Az ilyen emberek fölismerik azokat a helyzeteket, amelyek sikeressé teszik őket, és ez megkönnyíti számukra azt, hogy a célok elérésének olyan módját találják meg, ami összhangban van a motivációikkal. Egyúttal tisztában vannak korlátaikkal is, illetve, hogy hol nem lennének hatékonyak. Ez segíti őket annak felismerésében, hogy mi az, ami nem inspirálja őket, vagy mi az, ami nem fogja őket a siker irányába motiválni. Azok, akik jobban megértik természetes motivációikat, sokkal nagyobb eséllyel választják ki a megfelelő lehetőségeket a megfelelő okból, és így elérik a kívánt eredményeket.

Ez a jelentés a motiváció hét dimenzióját méri. Ezek a következők:

- **Esztétikai** - az egyensúly, a harmónia és a forma iránti vágy.
- **Gazdasági** - a gazdasági, vagy gyakorlati megtérülések iránti vágy.
- **Individualista** - arra vonatkozó vágy, hogy független és egyedi egyénként emelkedjünk ki a tömegeből.
- **Politikai** - vágy az irányításra, a befolyással való rendelkezésre.
- **Altruista** - a humanitárius erőfeszítések, illetve mások altruisztikus segítése iránti vágy.
- **Szabályozási** - vágy a rendteremtésre, valamint rutinok és struktúrák felállítására.
- **Elméleti** - vágy a tudásra, a tanulásra és a megértésre.



Az Értékek-Index elemei

Az Értékek-Index egyedülálló a piacon, mert a személyes értékek és a motiváció, hét egymástól független és különálló aspektusát vizsgálja meg. Az egyéb eszközök közül a legtöbb, csupán hat különböző érték-dimenziót vizsgál, mivel az Individuális és a Politikai dimenziókat egy dimenzióba egyesítik. Az Értékek-Index hű maradt a területen dolgozó két legjelentősebb kutató eredeti munkáihoz és modelljeihez, és így egy olyan profilt mutat Önnek, amely Önt valóban segíti abban, hogy egyedi motivációit és ösztönző vágyait megértse.

Az Értékek-Index az első, amely a "klikkelj és húzd át" megközelítést alkalmazza a különböző állítások eszközön belüli rangsorolására, ezáltal intuitívabbá, természetesebbé téve a mérő módszert. Ez lényegében lehetőséget ad arra is, hogy azt a sorrendet állítsuk föl a képernyőn, ami az agyunkban már képként leképződött.

Az Értékek-Index tervezésénél figyelembe vettük azt, hogy a legkorszerűbb állítás-listát tartalmazza ahhoz, hogy a választásai megfelelően illeszkedjenek a jelenkori élethez, biztosítva ezzel is a lehető legpontosabb eredményt.



A hét dimenzió bővebb ismertetése

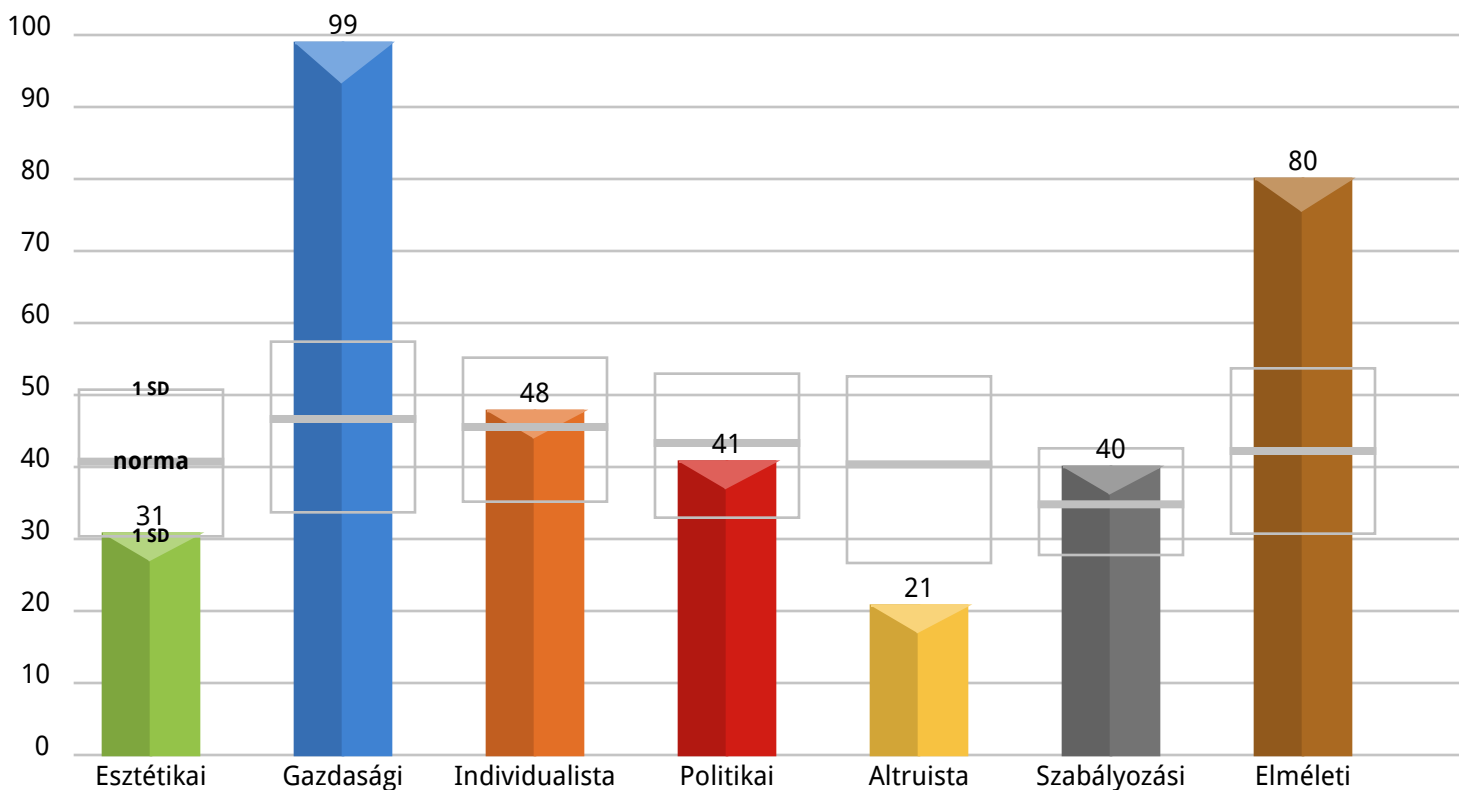
Az Értékek hatással vannak a viselkedésre és a cselekedetekre, egyfajta rejtett motivációnak tekinthetők, mivel nem lehet őket egyszerűen megfigyelni. Az Értékeinek a megértése segít megmondani azt, hogy MIÉRT részesíti előnyben azokat a dolgokat, amelyeket preferál.

A magas szintű teljesítmény eléréséhez, elengedhetetlen annak a biztosítása, hogy a motivációit kielégítse azzal, amit csinál. Ez hajtja az Ön teljesítményét, csökkenti a fáradtságot, inspirálja Önt és növeli a motiváltságát.

Érték	A vágy célja a(z)
Esz­tétikai	Forma, Harmónia, Szépség, Egyensúly
Gazdasági	Pénz, Gyakorlati eredmények, Megtérülés
Individualista	Függetlenség, Egyediség
Politikai	Irányítás, Hatalom, Befolyás
Altruisztikus	Altruizmus, Szolgálat, Mások segítése
Szabályozási	Struktúra, Rend, Rutin
Elméleti	Tudás, Megértés

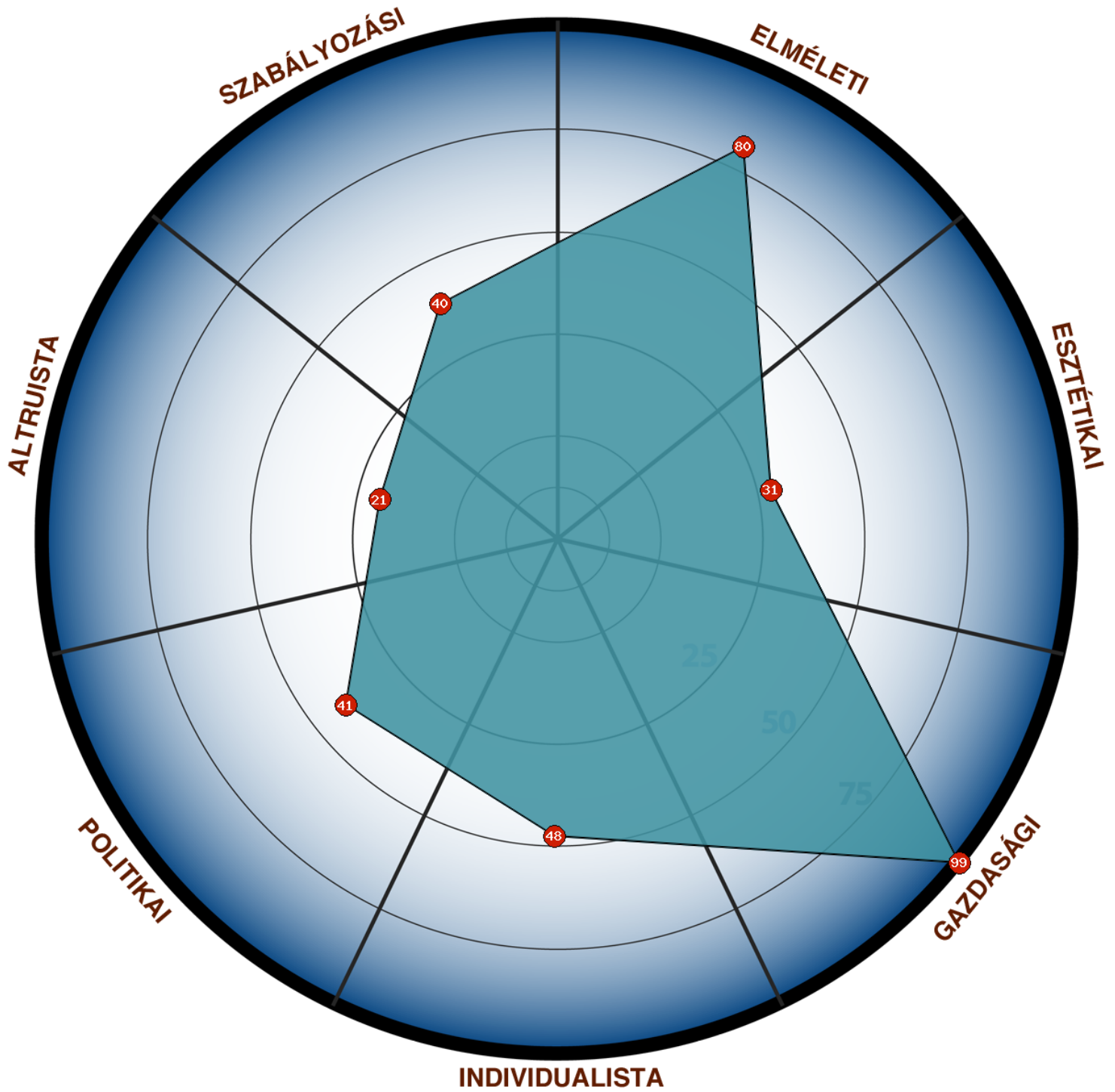


Értékek - vezetői összefoglaló

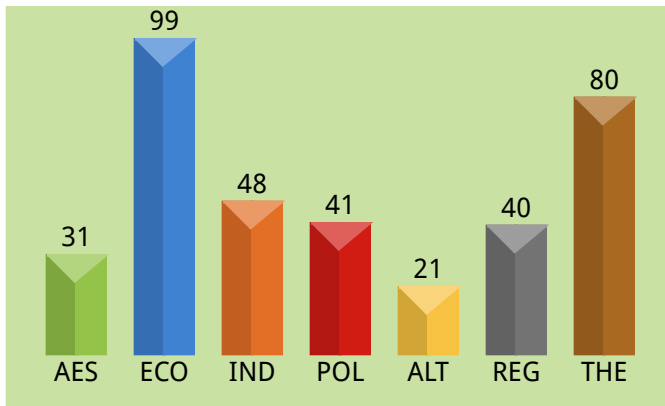


Minta Riport

Átlagos Esztétikai	Ön képes értékelni a kiegyensúlyozottságot és a harmóniát anélkül, hogy megfedkezne a dolgok praktikus oldaláról.
Nagyon Magas Gazdasági	Ön nagyon versengő beállítottságú és lényegretörő.
Átlagos Individualista	Ön nem szélsőséges, és képes egyensúlyt teremteni mások, és a saját szükségletei között.
Átlagos Politikai	Ön rugalmas, és egyaránt képes átvenni, vagy visszaadni azt a hatalmat, vagy befolyást, ami egy adott munkahelyi pozícióval, vagy feladattal együtt jár.
Alacsony Altruista	Nem fogják kihasználni; Ön védi azt ami a sajátja, illetve ami a csapaté, vagy a szervezeté.
Átlagos Szabályozási	Ön képes kiegyensúlyozott maradni és elfogadni, hogy szükség van struktúrára és rendre, azonban ezek hiánya sem bénítja meg.
Nagyon Magas Elméleti	Ön szenvedélyes tanuló, pusztán a tanulás kedvéért. Folyamatosan tanulási módban van, és nagyon magas fokú technikai, vagy tudásanyagbeli hitelességet visz a munkába.



Minta Riport



Az Esztétikai Dimenzió:

A fő motiváció ebben az értékben a vágy arra, hogy egyensúlyt, harmóniát érhessen el, és hogy megtalálja a formát vagy a szépséget.

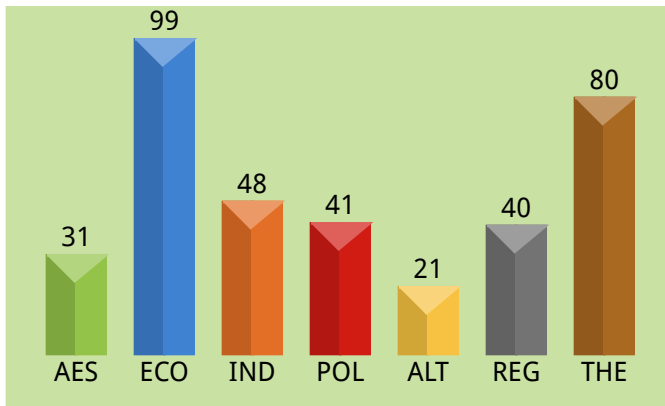
A környezettel való törődés, vagy a "zöld" kezdeményezések, szintén jellemzően megbecsültek ebben a dimenzióban.

Általános Jellemvonások:

- Ön jól tud másokkal együtt alkotni, és innováción dolgozni.
- Ön egyaránt jól dolgozik együtt a művészes, és a nem művészes típusokkal.
- Ön tiszteletben tartja mások igényét saját kreativitásuk kifejezésére.
- Ön megtalálta az egészséges egyensúlyt a forma, és a funkció között.
- Ön átlagos szintű esztétikai érzéssel rendelkezik, közel a nemzetközi átlaghoz.

Fő Erősségek:

- Ön értékeli a munka, és a magánélet közötti egyensúlyt, azonban ennek hiánya nem bénítja meg.
- Ön értékeli a megújuló energiaforrásokat, és a környezetbarát (zöld) megoldásokat.
- Ön értékeli a megőrző törekvéseket, mert nem csak feltöltő hatásúak, hanem gyakorlati hasznuk is van.
- Ön szívesen segít másoknak törekvéseik értékeléseként, vagy egyszerűen a támogatás kedvéért.
- Ön élvez bizonyos művészi aspektusokat és ötleteket, de egy normális szinten, szélsőségek nélkül.



Az Esztétikai Dimenzió:

A fő motiváció ebben az értékben a vágy arra, hogy egyensúlyt, harmóniát érhessen el, és hogy megtalálja a formát vagy a szépséget.

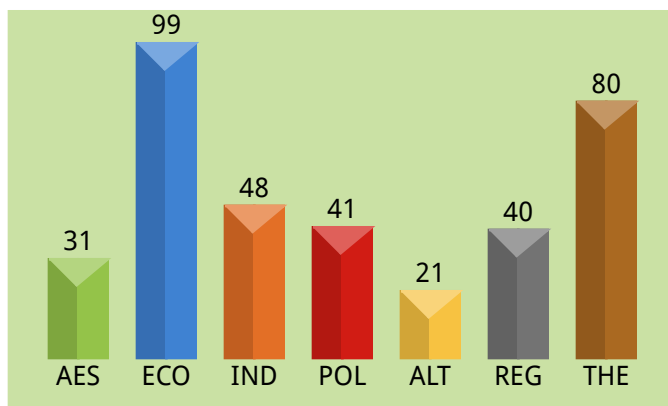
A környezettel való törődés, vagy a "zöld" kezdeményezések, szintén jellemzően megbecsültek ebben a dimenzióban.

Motivációs Felismerések (Ebben a fejezetben, találkozhat olyan kijelentésekkel, melyekben harmadik személyben beszélnek ÖN-ről. Ezek az állítások, érdekesek lehetnek az Ön feletteseinek, vagy az Ön Üzlettársának.):

- Ön átérzi az állag/értékmegőrzés szükségességét, valamint a környezet egyensúlyának, és harmóniájának fontosságát.
- Ön úgy gondolja, hogy a művészet és a forma felemelő és pozitív lehet, akár azok számára is, akik nem rendelkeznek művészi képességgel.
- Ön kiegyensúlyozza a csapatmunkát, hogy az egyúttal precíz és korrekt, ugyanakkor élvezetes is legyen.
- Ön a művészi érzék és érdeklődés olyan szintjével bír, ami épp a nemzetközi átlagnak felel meg.
- Ön számára fontos a munka, és a magánélet közötti egyensúly.

Képzési/Tanulási Felismerések:

- Ön támogatja a különféle tréningeket és szakmai továbbképzési törekvéseket.
- Ön egyaránt jól boldogul a csapatszintű tanulással és az egyéni tanulással.
- Ön a személyi fejlődés és gazdagodás érdekében szeret tanulni.
- Az Ön tanulásának egyenlő arányban kell kiterjednie a formára és a funkcióra, és nem kizárólag csak a funkcióra.



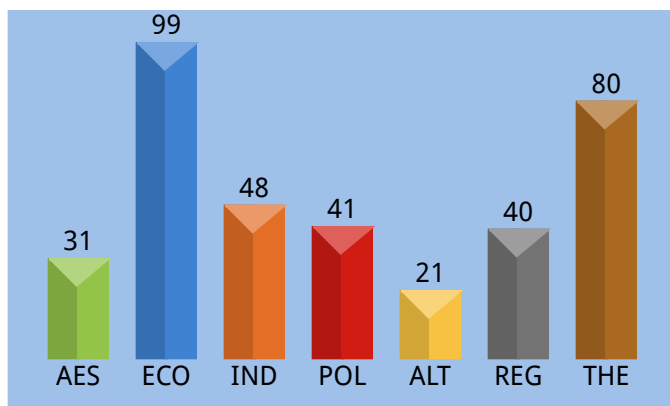
Az Esztétikai Dimenzió:

A fő motiváció ebben az értékben a vágy arra, hogy egyensúlyt, harmóniát érjen el, és hogy megtalálja a formát vagy a szépséget.

A környezettel való törődés, vagy a "zöld" kezdeményezések, szintén jellemzően megbecsültek ebben a dimenzióban.

Folyamatos Fejlődési Felismerések:

- Mivel az Ön pontszáma a nemzetközi átlagnak felel meg, ezért fontos az egyéb Értékek áttekintése annak érdekében, hogy átfogóbb képet kapjon a minőségjavítás területeiről.
- Ön talán profitálna abból, ha a csapatban határozottabb véleményt fogalmazna meg.
- Önnek esetleg előnye származhatna abból is, ha biztosítaná élete kiegyensúlyozottságát, a magánélet és a munka világa között.
- Ne feledje, nem probléma, hogy egyesek nem tartják sokra a művésziességet, a kiegyensúlyozottságot és a harmóniát, és Ön alkalmas arra, hogy közvetítőként jelenjen meg azok között, akik értékelik ezeket a dolgokat, és azok között akik nem.



A Gazdasági Dimenzió:

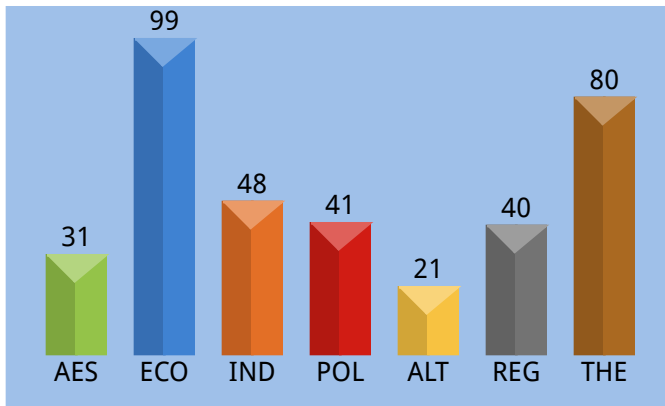
Ez a dimenzió a gazdasági nyereség általi biztonság, valamint a gyakorlati megtérülések iránti motivációt vizsgálja. Ez a dimenzió a szakmai vagy professzionális megközelítést, és a lényegi eredményekre való összpontosítást részesíti előnyben.

Általános Jellemvonások:

- Önt jellemzően az érdekli, hogy mi az, ami miatt az (általában gazdasági) célok elérése célszerű és hasznos.
- Azok, akik Önhöz hasonló pontszámokat szereznek, általában azokat a jutalmakat kedvelik, amelyek az elért eredményekért járnak, nem azokat, amelyek az eredményhez vezető módszert jutalmazzák.
- Az Önhöz hasonló pontszámot elérők, általában dolgozók, versengők, és leginkább a pénzbeli jutalmak, illetve a kihívást jelentő juttatási rendszerek motiválják őket.
- Ön célorientált, különösen, ha pénzügyi célokról van szó.
- Amikor a haszon, vagy a projekt költségek/előnyök megvizsgálására kerül a sor, Ön jó eséllyel lesz azon a véleményen, hogy a cél szentesíti az eszközt.

Fő Erősségek:

- Ön profitorientált és lényegretörő.
- Ön erősen motivált abban, hogy érdemeket szerezzen és nyerjen, különféle területeken.
- Mind az üzleti, mind pedig a csapattevékenységek esetében ügyel arra, hogy a befektetés megtérüljön.
- Ön a döntéseit a célszerűség, és a végül elnyerhető pénzügyi összeg ésszerű tartásával hozza meg.
- Ön igen termelékeny.



A Gazdasági Dimenzió:

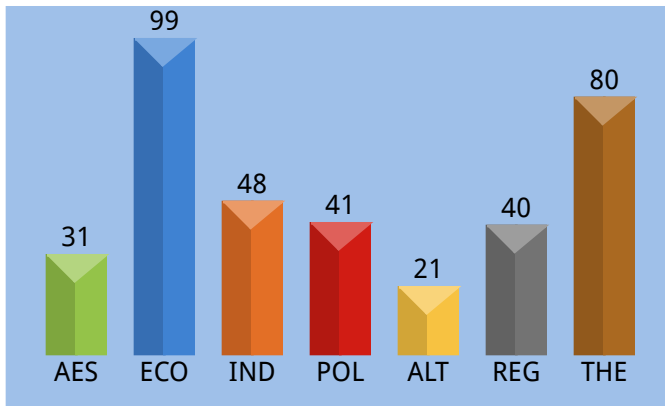
Ez a dimenzió a gazdasági nyereség általi biztonság, valamint a gyakorlati megtérülések iránti motivációt vizsgálja. Ez a dimenzió a szakmai vagy professzionális megközelítést, és a lényegi eredményekre való összpontosítást részesíti előnyben.

Motivációs Felismerések (Ebben a fejezetben, találkozhat olyan kijelentésekkel, melyekben harmadik személyben beszélnek ÖN-ről. Ezek az állítások, érdekesek lehetnek az Ön feletteseinek, vagy az Ön Üzlettársának.):

- Kapcsolja össze az Ő számára a tréningeket és a meeting eseményeket, az üzleti részesedés, vagy a jövőbeli bevétel terén bekövetkező potenciális nyereségekkel.
- Jutalmazza meg biztosan az Ő teljesítményét, és bátorítsa a részvételét, mint a csapat fontos tagját.
- Igyekezzen csökkenteni, a stílusában esetleg megjelenő "kapzsiság-faktor", potenciális láthatóságát.
- Az Ön számára az elismerést és a jutalmakat (pl. prémiumok), a lehető legkorábban kellene biztosítani, nem csupán a negyedév végén.
- A magas teljesítményt kézzelfogható és pénzbeli módokon jutalmazza az Ő számára, egyéni és csapatszintű elismeréssel.

Képzési/Tanulási Felismerések:

- Amennyiben lehetséges, építtessen be a tréning tevékenységekbe, valamilyen csapatok közti versenyt.
- Kapcsolja a tanulás eredményeit azon képességéhez, hogy hatékonyabbá váljon a nyereségek növelésében, mind a saját, mind pedig a szervezet szempontjából.
- Igyekezzen valamilyen jutalmat, vagy ösztönzőt biztosítani saját maga számára, a kiegészítő tréningeken, vagy szakmai továbbképzéseken való részvételéért.
- Az Ön pontszáma olyan, mint azoké, akik olyan információkat akarnak, amelyek segítik őket a lényegi tevékenységek és a hatékonyság növelésében.

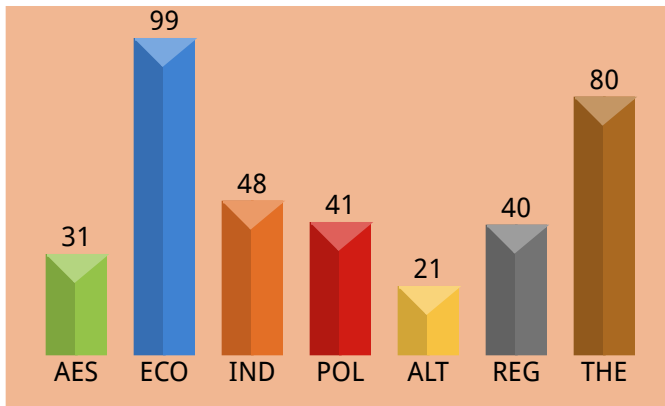


A Gazdasági Dimenzió:

Ez a dimenzió a gazdasági nyereség általi biztonság, valamint a gyakorlati megtérülések iránti motivációt vizsgálja. Ez a dimenzió a szakmai vagy professzionális megközelítést, és a lényegi eredményekre való összpontosítást részesíti előnyben.

Folyamatos Fejlődési Felismerések:

- Önnek esetleg ajánlatos volna eltüntetnie a dollárjeleket a szeméből, annak érdekében, hogy a lehető legjobb kapcsolatot alakíthassa ki másokkal.
- Lehet, hogy törekednie kellene más Értékek skálák kiegyensúlyozására, és igyekezzen mások erősségeit is megbecsülni, azokét is, akik nem feltétlenül rendelkeznek olyan Gazdasági motivációval, mint Ön.
- Néhányaknak azok közül, akik ebben a tartományban szereznek pontokat, meg kell tanulniuk elfedni ezt a "kapzsiság faktort", hogy ne tegyenek vele tönkre valamilyen lehetőséget, illetve ne riasszák el a vásárlókat, klienseket.
- Habár, ez az igen magas Gazdasági meghajtó erő jelentős motiváló tényező lehet a célok elérésében, ez látható "kapzsiság faktorrá" is válhat, különösen az értékesítést végzők esetében, vagy másoknál, akiknek szintén ilyen magas a Gazdasági irányultsága.
- Önnek nagyobb érzékenységre lehet szüksége mások szükségleteivel kapcsolatban, illetve, kevésbé mutassa ki potenciális önzését.



Az Individualista Dimenzió:

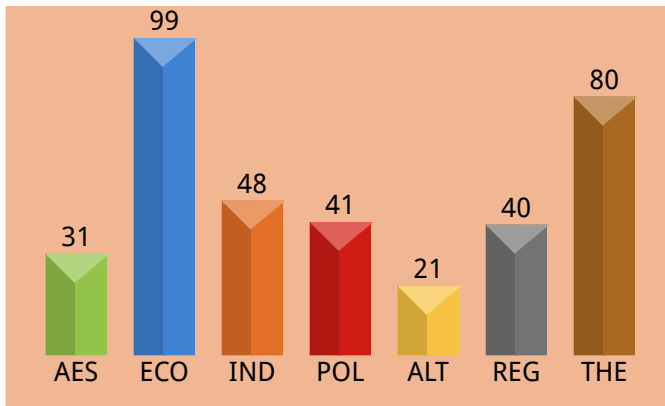
Az Individualista dimenzió azzal a szükségletünkkel foglalkozik, hogy egyedinek, függetlennek és a tömegtől különállónak lássanak minket mások. Ez a vágy, a társadalmi függetlenségre irányul, és hogy legyen lehetőségünk a szabad önkifejezésre.

Általános Jellemvonások:

- Megvan Önben a képesség arra, hogy szükség esetén állást foglaljon egy kérdésben, ugyanakkor, amikor indokolt, engedjen is, mindezt egyenlő őszinteséggel.
- Önben megmutatkozik az a képesség, hogy átvegye a vezetői szerepet amikor erre kéri, de egyúttal támogató csapattag is legyen, ha éppen arra van szükség.
- Ön általánosságban nem tekinthető szélsőségesnek ötleteiben, módszereiben, vagy munkahelyi ügyeiben.
- Mérsékelt szociális rugalmasságot mutat, így Önt olyan emberként tarthatják számon, mint aki társadalmilag a helyén van, és támogatja a csapat többi tagját.
- Önnek megvan az a képessége, hogy viselje, és el is hagyja a reflektorfényt, a figyelmet, amit különleges hozzájárulásokért kap.

Fő Erősségek:

- Ön képes látni mind a magasabb, mind az alacsonyabb Individualista pontszámúak álláspontjainak, mindkét oldalát.
- Ön képes arra, hogy határozott álláspontra helyezkedjen, de arra is, hogy csendes csapattag legyen, aki támogat egy álláspontot.
- Ön rugalmasnak és sokoldalúnak tekinthető anélkül, hogy szélsőséges lenne.
- Ön stabilizáló erő lehet a szervezeti tevékenységekben és ügyletekben.
- Ön képes lehet közvetíteni a csapat magasabb, illetve alacsonyabb Individualista pontszámú tagjainak igényei között.



Az Individualista Dimenzió:

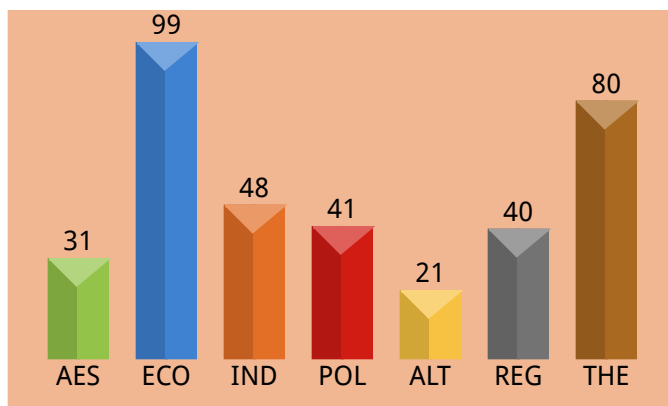
Az Individualista dimenzió azzal a szükségletünkkel foglalkozik, hogy egyedinek, függetlennek és a tömegtől különállónak lássanak minket mások. Ez a vágy, a társadalmi függetlenségre irányul, és hogy legyen lehetőségünk a szabad önkifejezésre.

Motivációs Felismerések (Ebben a fejezetben, találkozhat olyan kijelentésekkel, melyekben harmadik személyben beszélnek ÖN-ről. Ezek az állítások, érdekesek lehetnek az Ön feletteseinek, vagy az Ön Üzlettársának.):

- Tartsa észben, hogy az Ön pontszáma olyan, mint a magas szociális rugalmassággal rendelkezőknek, vagyis Ön képes egy csapat vezetői szerepét megfelelő módon átvenni, vagy lehet támogató csapattag is attól függően, hogy a helyzet hogyan kívánja.
- Ne feledje, hogy Ön képesnek mutatkozik arra, hogy jól kijöjjön a legkülönbözőbb emberekkel anélkül, hogy elidegenítené azokat, akik szélsőséges véleményeket fogalmazznak meg.
- Az Ön pontszámai olyanok, mint azoknak, akik képesek egyensúlyozó, vagy stabilizáló erőként hatni a különféle csapattal kapcsolatos ügyekben anélkül, hogy bármely szélsőséget képviselnék.
- Az Ön individuális ösztönzőereje sok szakemberre jellemző, vagyis közel áll a nemzetközi átlaghoz.
- Kérje ki az Ön véleményét, hogy kapjon egy középutas nézőpontot egy olyan szervezeti kérdéskörben, amely ehhez az Értékek skálához tartozik.

Képzési/Tanulási Felismerések:

- Ön képes rugalmasan részt venni a tréningeken, és továbbképzési programokon.
- Ön általában élvezzi a csapatközpontú, és az egyéni, vagy független tanulási tevékenységeket is.
- Ezen Értékek-dimenzió szempontjából, Ön támogató tagja lesz a tréning-élményeknek.
- Mivel ez a pontszám közel esik a nemzetközi átlaghoz, kérjük tekintsen meg más, magasabb és alacsonyabb Értékek-területeket is, hogy további információkat szerezzen az Ön tanulási preferenciáiról.

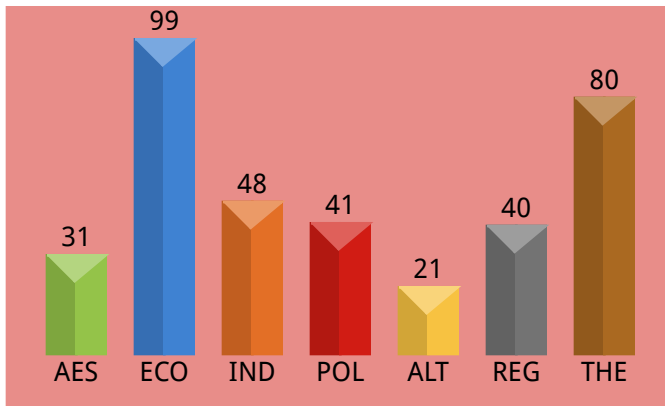


Az Individualista Dimenzió:

Az Individualista dimenzió azzal a szükségletünkkel foglalkozik, hogy egyedinek, függetlennek és a tömegtől különállónak lássanak minket mások. Ez a vágy, a társadalmi függetlenségre irányul, és hogy legyen lehetőségünk a szabad önkifejezésre.

Folyamatos Fejlődési Felismerések:

- Anélkül, hogy feltétlenül valamely oldalra állna, szükségessé válhat, hogy bizonyos egyéni tennivalókkal kapcsolatos ügyekben határozottan foglaljon állást.
- Hogy további információhoz jusson, tekintse át a további Értékek-motivációkat, hogy megállapíthassa, ennek az egyéni ösztönzőfaktornak a fontosságát.
- Hagyjon teret azoknak, akiknek magasabb az Individuális hajtóerejük, ahhoz, hogy megfelelő módon fejezhessék ki magukat.
- Kerülje azok kritizálását, akiknek magasabb, vagy alacsonyabb az Individuális hajtóerejük, mivel minden Értékek-pozíció megérdemli a tiszteletet.



A Politikai Dimenzió:

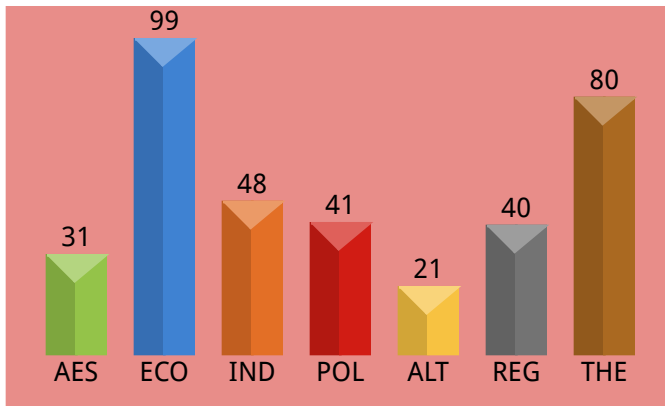
Ez az ösztönző vágy azt célozza, hogy vezetőként tekintsenek Önre, és hogy legyen befolyása és irányítása a környezete vagy a sikere fölött. Azokra, akik magas pontszámot szereznek ezen a motivációs területen, gyakran jellemző a versengés.

Általános Jellemvonások:

- Ön képes arra, hogy megértse, mind azoknak a szükségleteit a csapatban, akik nagyon versengők, mind pedig azokéit, akik inkább kooperatívak.
- Ön megfelelően egyensúlyoz a vezetői szerepek, és a támogatói szerepek keresése között anélkül, hogy bármelyik irányban szélsőséges lenne.
- Stabilizáló erőként tekinthetnek Önre, a mindennapi csapattevékenységek során.
- Ön egyensúlyt teremt néhány esetenként felmerülő hatalmi, vagy határkört érintő kérdésben.
- Az átlaghoz közel eső Politikus pontszám azt mutatja, hogy ez nem elsődleges motivációs tényező Ön számára.

Fő Erősségek:

- Ön rugalmasságot hoz a csapatba. Képes vezetni amikor erre kéri, de ugyanakkor támogatói szerepre is alkalmas, ha épp arra van igény.
- Ön stabilizáló erő a csapatban.
- Ön képes tiszteletben tartani mind a magasabb, mind pedig az alacsonyabb Politikai értékkel rendelkezők igényeit a csapatban.
- A csapat többi tagja nem tekinti Önt sem diktatórikusnak, sem pedig függőnek a csapat projektjeit és céljait illetően.
- Ön megfelelő tiszteletet tanúsít a projektek vezetőivel szemben, és javaslatokat is tesz a változtatásra.



A Politikai Dimenzió:

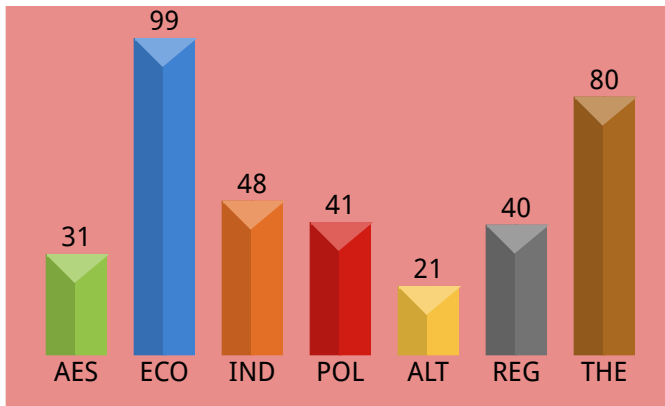
Ez az ösztönző vágy azt célozza, hogy vezetőként tekintsenek Önre, és hogy legyen befolyása és irányítása a környezete vagy a sikere fölött. Azokra, akik magas pontszámot szereznek ezen a motivációs területen, gyakran jellemző a versengés.

Motivációs Felismerések (Ebben a fejezetben, találkozhat olyan kijelentésekkel, melyekben harmadik személyben beszélnek ÖN-ről. Ezek az állítások, érdekesek lehetnek az Ön feletteseinek, vagy az Ön Üzlettársának.):

- Ne feledje, hogy Ő birtokolja azt a képességet, hogy stabilizáló tényező legyen a különleges csapatfunkciókban, vagy kezdeményezésekben, a magas irányítói és magas támogatói pólus között.
- Ön, sok üzleti szakemberre jellemző hatalmi motivációt mutat, mivel az Ön pontszáma, igen közel van a nemzetközi átlaghoz ezen a skálán.
- Kérje ki az Ő véleményét, hogy egy középutas bepillantást, vagy látásmódot nyerjen a munkával kapcsolatos ügyekkel kapcsolatosan.
- Tekintsen meg további Értékek-ösztönzőket, amelyek magasabbak, vagy alacsonyabbak a Politikai pontszámánál, hogy további információhoz jusson az Ő menedzselése, és az Ő motivációjának lényeges kulcspontjait illetően.

Képzési/Tanulási Felismerések:

- Az Ön pontszámai, az olyan egyénekre jellemzőek, akik együttműködő hozzáállást tanúsítanak a különféle munkaköri tevékenységekben és fejlesztésekben.
- Ön rugalmasan reagál mind a kooperatív, mind pedig a kompetitív jellegű csapatevékenységekre.
- Az Ön pontszámai, az olyan egyénekre jellemzőek, akik nyíltan közreműködnek a tréning tevékenységekben anélkül, hogy uralni próbálnák az eseményt.
- Ön képesnek mutatkozik arra, hogy levezényeljen egy tréning eseményt, ugyanakkor arra is, hogy részt vegyen rajta és támogassa azt.

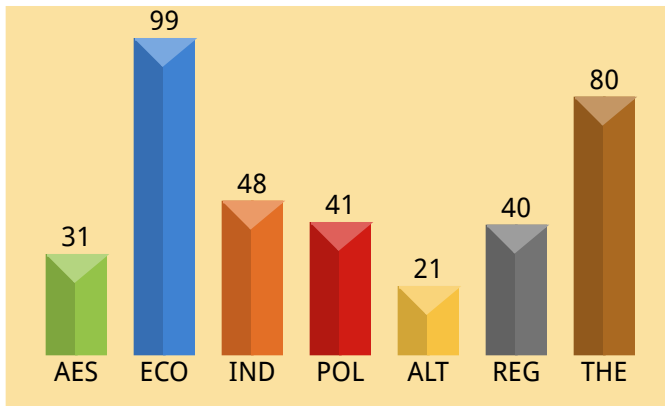


A Politikai Dimenzió:

Ez az ösztönző vágy azt célozza, hogy vezetőként tekintsenek Önre, és hogy legyen befolyása és irányítása a környezete vagy a sikere fölött. Azokra, akik magas pontszámot szereznek ezen a motivációs területen, gyakran jellemző a versengés.

Folyamatos Fejlődési Felismerések:

- Önnek, időnként szükséges lehet más fokozatba kapcsolnia, és támogatóbb szerepet játszania, vagy nagyobb részt vállalnia a vezetői szerepkörből.
- Amikor a csapat vezetésével kapcsolatos kérdések merülnek fel, Önnek érdemes lenne határozottabban állást foglalnia, néhány problémamegoldó szituációval kapcsolatban.
- Tekintsen meg, más Értékek-ösztönzőerőt a jelentésben, hogy további információkra tehesen szert, a folyamatosan fejleszthető területekkel kapcsolatban.



Az Altruisztikus Dimenzió:

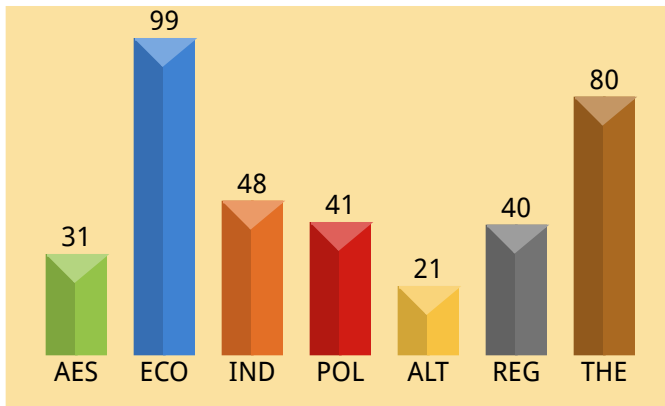
Ez a motiváció annak a szükségletnek vagy váagnak a kifejeződése, hogy humanitárius értelemben segítsen másokat. Ebben a dimenzióban, valódi annak a váagnak az őszintesége, hogy segítsen másoknak, és mások megsegítése érdekében áldozzon saját idejéből és erőforrásaiból.

Általános Jellemvonások:

- Ön először elég tartózkodó másokkal, talán részben azért, mert már "megégette" magát a múltban, és nem akarja, hogy ez még egyszer előforduljon.
- Önt jobban érdekli az üzlet és a funkció, mint a gondoskodás és a támogatás.
- Ön kockázatot lát abban, hogy másokban túl nyíltan megbízzon.
- Ön nem feltétlenül tekinthető a legbőkezűbb személynek, amikor a szabadideje, vagy a szolgálatai felajánlásáról esik szó.
- Ön erős munkamorált vár el másoktól, mivel Ön is ilyen példát mutat.

Fő Erősségek:

- Ön inkább gyakorlatias, és a lényegre törő megközelítést kedveli az önzetlen, és szolgáló megközelítéssel szemben.
- Ön jól viseli a viharokat, és ügyes túlélő a versenyhelyzetekben is.
- A tisztán érzelmi alapú érvek, vagy kérések, nem győzik meg Önt túl hatékonyan.
- Ön a racionalitás, és a megfontoltság szempontjai szerint áll az üzlethez.



Az Altruisztikus Dimenzió:

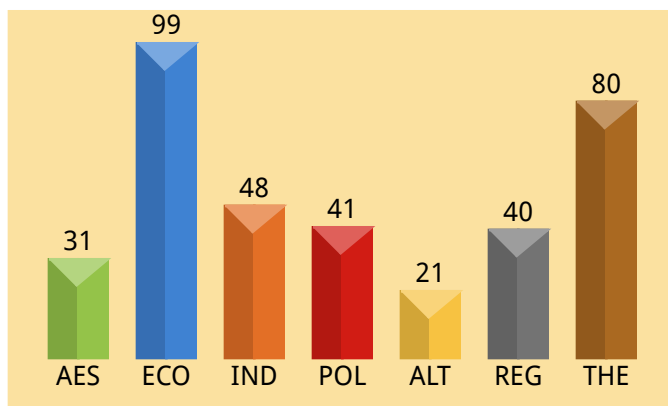
Ez a motiváció annak a szükségletnek vagy váagnak a kifejeződése, hogy humanitárius értelemben segítsen másokat. Ebben a dimenzióban, valódi annak a váagnak az őszintesége, hogy segítsen másoknak, és mások megsegítése érdekében áldozzon saját idejéből és erőforrásaiból.

Motivációs Felismerések (Ebben a fejezetben, találkozhat olyan kijelentésekkel, melyekben harmadik személyben beszélnek ÖN-ről. Ezek az állítások, érdekesek lehetnek az Ön feletteseinek, vagy az Ön Üzlettársának.):

- Kerülje az érzelmességet, amikor meg akarja Őt győzni, és apelláljon az "üzleti ésszerűségre."
- Győződjön meg róla, hogy gyakorlati érvekhez folyamodik, nem pedig érzelmi alapokon nyugvókhoz.
- Ön megmarad a lényegnél, és elkerüli az érzelmi alapú kéréseket, és az érzelmes szónokiasságot.
- Önnek nem ajánlatos túl nagy terhet vállalnia a coaching és tanácsadói kötelezettségekből.
- Az Ő esetében, ajánlatos bevonni a személyes előnyöket, amikor az Ő meggyőzésére törekszenek.

Képzési/Tanulási Felismerések:

- Ön inkább az üzleti szükségletekhez kösse az érvelését, ne az emberi szükségletekhez.
- Önnek a képzések és tanulási folyamatok gyakorlati hasznát kellene hangsúlyoznia.
- Önnek minden tréninget és tanulást, a lényegre törő üzleti szükségletekhez kellene kapcsolnia, illetve, hogy ezek miként fognak személyes eredményt hozni.

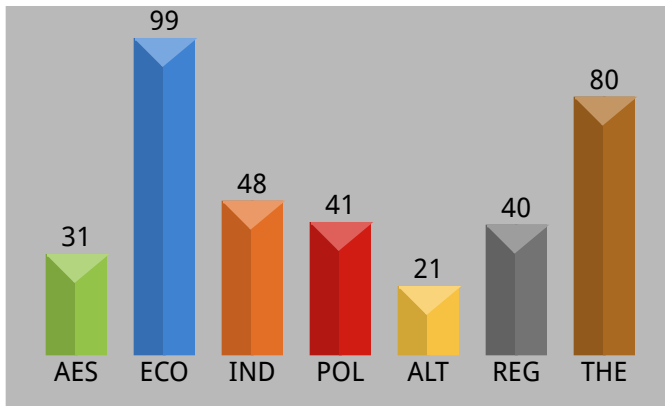


Az Altruisztikus Dimenzió:

Ez a motiváció annak a szükségletnek vagy váagnak a kifejeződése, hogy humanitárius értelemben segítsen másokat. Ebben a dimenzióban, valódi annak a váagnak az őszintesége, hogy segítsen másoknak, és mások megsegítése érdekében áldozzon saját idejéből és erőforrásaiból.

Folyamatos Fejlődési Felismerések:

- Ha nem figyel oda, egyesek egocentrizmusnak gondolhatják, az Ön felettből gyakorlatias megközelítést.
- Önt könnyen tartózkodónak és kimértnek láthatják azok, akik sokkal altruisztikusabbak.
- Ön profitálhatna abból, ha érzékenyebb lenne mások személyes szükségleteit illetően.
- Ön is szert tehet személyes nyereségre, ha másokat hozzásegít a személyes nyereséghez.



A Szabályzói Dimenzió:

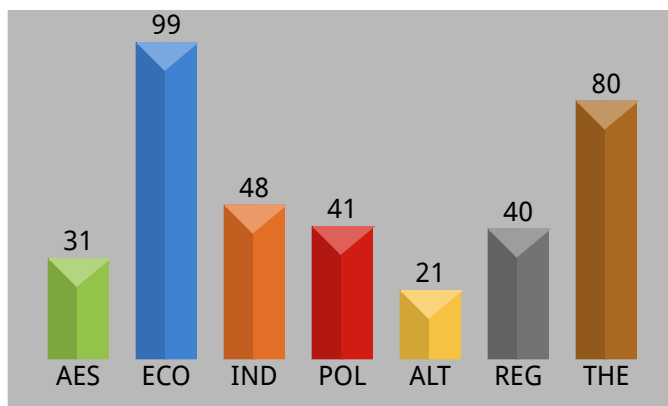
Ez a vágy a rendteremtésre, a rutinok és struktúrák felállítására vonatkozik. Ez a motivációs terület az előírások és irányelvek támogatását, a hagyományos megközelítéseket, és az állandó színvonal, valamint az eljárásrendek nyújtotta biztonságot foglalja magába.

Általános Jellemvonások:

- Ön jól megtalálja az egyensúlyt az egyéni szükségletek, és a csoport szükségleteinek tiszteletben tartása között.
- Ön nagyrészt kiegyensúlyozott és stabil lelkületű.
- Ön szabadon és tehetségesen mozog egy csoport lázadói és szabálykövetői között.
- Ön megkérdőjelezheti a szabályokat, ha óvatosan és ésszerűen csinálja.
- Ön jó a részletek meglátásában, viszont nem valószínű, hogy elveszik bennük.

Fő Erősségek:

- Ön jó abban, hogy rendet és strukturáltságot teremtsen ott, ahol arra szükség van.
- Ön a helyzettől függően tisztában van vele, hogy mikor kell mindenképpen követni a szabályokat, és mikor nem.
- Ön jó moderátorként szolgál azok között, akik védelmezik az általános eljárási folyamatot, és azok között, akik megkérdőjelezik azt.
- Ön nagyon rugalmas, ha túl alacsony, vagy túl magas strukturáltsággal kerül szembe.
- Ön nem túlságosan merev a rend és a strukturáltság szükségességének kérdésében.



A Szabályzói Dimenzió:

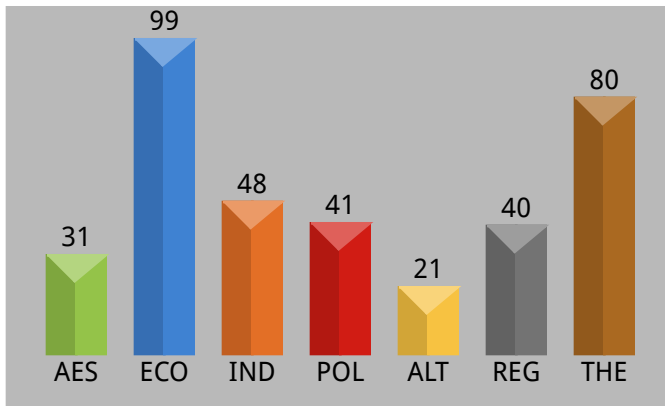
Ez a vágy a rendteremtésre, a rutinok és struktúrák felállítására vonatkozik. Ez a motivációs terület az előírások és irányelvek támogatását, a hagyományos megközelítéseket, és az állandó színvonal, valamint az eljárásrendek nyújtotta biztonságot foglalja magába.

Motivációs Felismerések (Ebben a fejezetben, találkozhat olyan kijelentésekkel, melyekben harmadik személyben beszélnek ÖN-ről. Ezek az állítások, érdekesek lehetnek az Ön feletteseinek, vagy az Ön Üzlettársának.):

- Használja Őt arra, hogy segítsen rendet vinni a káoszba anélkül, hogy túlzásokba esne.
- Alkalmazza Őt közvetítőként a régi rend támogatói, és a forradalmi újtást akarók között.
- Ő kiegyensúlyozott képet nyújthat új és hatékony irányvonalak, eljárások és protokollszabályok alkotásához.
- Ő hasznos segítséget nyújt, egy stabil környezet fenntartásában.
- Ő értékes lehet, ha rutinkörnyezetben való munkáról van szó.

Képzési/Tanulási Felismerések:

- Ön nyitott a kreativitásra és a rugalmasságra.
- Ön szeret az elfogadott módon, a létező tanrend alapján tanulni.
- Ön együttműködő csapattaggá válik, aki felsorakozik egy kezdeményezés mögé.

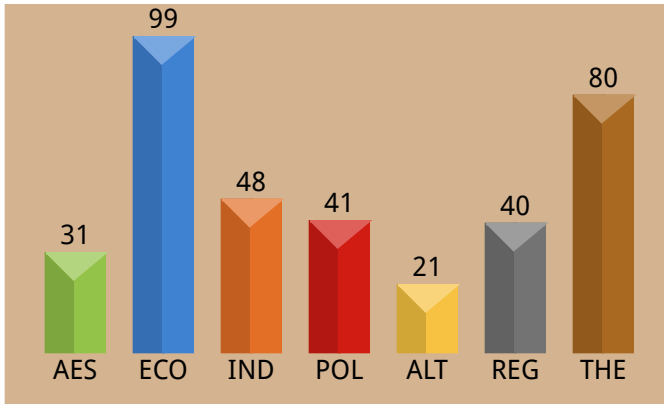


A Szabályzói Dimenzió:

Ez a vágy a rendteremtésre, a rutinok és struktúrák felállítására vonatkozik. Ez a motivációs terület az előírások és irányelvek támogatását, a hagyományos megközelítéseket, és az állandó színvonal, valamint az eljárásrendek nyújtotta biztonságot foglalja magába.

Folyamatos Fejlődési Felismerések:

- Ön esetleg profitálhatna abból, ha szabadon kifejténé véleményét az irányvonalat és a tervezést érintő megbeszéléseken.
- Ön határozottabban is állást foglalhatna, az olyan csapatot érintő ügyekben, ahol véleménykülönbségek vannak.



Az Elméleti Dimenzió:

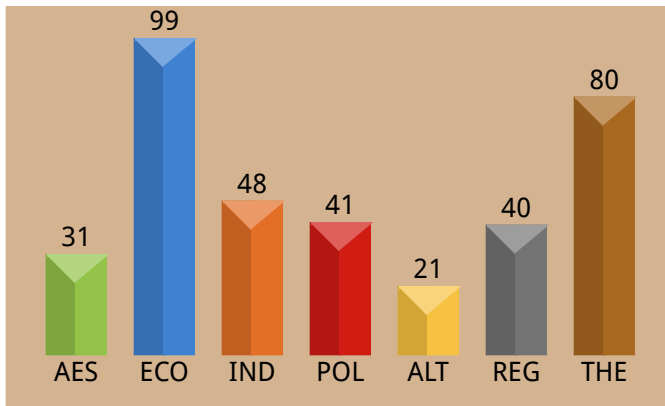
A vágy a megértésre, a tudásszerzésre, vagy az "igazság" felfedezésére. Ez a motiváció gyakran ösztönözheti a tudás megszerzését, magáért a tudásért is. A racionális gondolkodás, az érvelés és a problémamegoldás fontosak ebben a dimenzióban.

Általános Jellemvonások:

- Ön szeret vásárokra és gyűlésekre menni érdeklődési, vagy szakértelmi körében, hogy új ötletekre és eszközökre leljen, amelyeket a csapat, vagy az egész szervezet szintjén hasznosíthat.
- Ön szeret betérni könyvesboltokba, és gyakran vásárolhat váratlan dolgokat.
- Ön élvezi a tanulást, a tanulás kedvéért.
- Mások Önhöz fordulhatnak, hogy segítsen megválaszolni kérdéseiket projektekkal, vagy eljárásokkal kapcsolatban.
- "Ezt hogy csinálod? Csinálhatom én is?"

Fő Erősségek:

- Ön logikusan közelíti meg a problémákat, és türelemmel elemzi a lehetséges megoldásokat.
- Ön hosszan és keményen dolgozik egy probléma megoldásán, aktívan közreműködve a problémamegoldásban, és a stratégiai megoldásokban.
- Önnek nagyon magas az érdeklődési szintje, mindig kérdez, és mindig további dolgokat tanul.
- Ön egy keveset szinte mindenről tud, és képes beszélgetni róla.
- Önnek jó képessége van az olvasáshoz, a tanulmányozáshoz és az önálló tanuláshoz.



Az Elméleti Dimenzió:

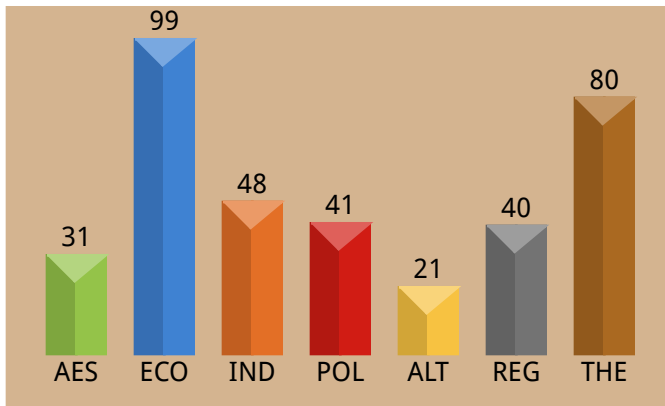
A vágy a megértésre, a tudásszerzésre, vagy az "igazság" felfedezésére. Ez a motiváció gyakran ösztönözheti a tudás megszerzését, magáért a tudásért is. A racionális gondolkodás, az érvelés és a problémamegoldás fontosak ebben a dimenzióban.

Motivációs Felismerések (Ebben a fejezetben, találkozhat olyan kijelentésekkel, melyekben harmadik személyben beszélnek ÖN-ről. Ezek az állítások, érdekesek lehetnek az Ön feletteseinek, vagy az Ön Üzlettársának.):

- Mindenképp vonja be Őt a jövőbeli fejlesztési projektekbe, hogy hasznosíthassa az ő szakértelmét.
- Szerezzen tudomást az Ő érdeklődéséről, és továbbítson neki azokhoz tartozó információkat. Témaszpecifikus levelek, brosrák és információs kiadványok... ne dobja ki ezeket, hanem küldje el őket neki.
- Ha egy tanulásalapú eseményt kell megtervezni, Őt mindenképp vonja be. Amennyiben egy külső tanulásalapú esemény van kilátásban, gondoskodjon róla, hogy neki legyen lehetősége részt venni rajta.
- Ő nagyfokú szakmai hitelességet nyújt amikor vásárlókkal, vagy belső részvényesekkel tárgyal, akiknek nagyon részletes információkra van szükségük a döntéshozáshoz.
- Előadások, kurzusok, konferenciák: küldje el Őt ezekre, és hagyja tanulni.

Képzési/Tanulási Felismerések:

- Ön olyan pontszámot szerzett, mint azok akiknek már esetleg van saját, folyamatban lévő személyi továbbfejlesztő programjuk.
- Ön élvezzi a tanulást, akár pusztán a tanulás kedvéért is, és támogatja a legtöbb tréning, és továbbképzési törekvést.
- Önre lehet számítani abban, hogy mindig megcsinálja házi feladatát... alaposan és pontosan.
- Ön aktívan részt vesz a tanulásban, mind a munkában, mind azon kívül.



Az Elméleti Dimenzió:

A vágy a megértésre, a tudásszerzésre, vagy az "igazság" felfedezésére. Ez a motiváció gyakran ösztönözheti a tudás megszerzését, magáért a tudásért is. A racionális gondolkodás, az érvelés és a problémamegoldás fontosak ebben a dimenzióban.

Folyamatos Fejlődési Felismerések:

- Ön hajlamos, hogy tartózkodóan viselkedjen, különösen azokkal szemben, akik nem intellektuális beállítottságúak.
- Önt esetenként túlságosan leköthetik a részletek és apróságok, amikor a teljes képet kellene látnia.
- Ne rohanjon egyik tanulási élményből a másikba. Győződjön meg róla, hogy vannak bizonyos gyakorlati alkalmazások is.
- Az Ön gyorsasága, sürgő magatartása alábbhagyhat, attól az agyi tevékenységi szinttől függően, amennyit hajlandó befektetni.
- Ön olykor önző lehet az ötletek másokkal való megosztásában, amíg meg nem alapozta szakmai hitelességét.



Használja ezt az oldalt arra, hogy nyomon kövesse, hogy mely motiválók rendelkeznek jó együttállással, és melyek nem, továbbá, hogy mit tehet ezzel kapcsolatban.

Akción lépés: Áttekintve az Értékek-Index jelentését, találja meg azokat a motiválókat, amelyek Ön számára a legerősebbek (tehát melyek a legmagasabbak és a normához képest legföljebb esők). Írja be a két legmagasabbat az alul található helyre, és jegyezze föl, hogy jelenlegi feladatai mennyire állnak együtt ezekkel a motiválókkal (tehát mennyire elégíti ki természetes szenvedélyeit az, amit csinál).

	Együttállás				
	Gyengén		Magasan		
Motivátor #1: _____	1	2	3	4	5
Motivátor #2: _____	1	2	3	4	5

Magyarázat:

- 2-4 = Gyenge
- 4-5 = Átlagon aluli
- 6-7 = Átlagos
- 8-9 = Kiváló
- 10 = Géniusz

Összesítse pontszámát ide:

Minta Riport

Hogy elérje a Géniusz szenvedélyszintet, növelnie kell környezetének együttállását a szenvedélyeivel.

Motivátor #1: Cégnének, vagy szerepkörének mely aspektusaiban tudna részt venni ahhoz, hogy kielégítse ezt a motivátort?

Motivátor #2: Cégnének, vagy szerepkörének mely aspektusaiban tudna részt venni ahhoz, hogy kielégítse ezt a motivátort?



Az utolsó lépés annak biztosítására, hogy valóban profitáljon a jelentésben lévő információkból az az, hogy megértse azt, hogy Értékeinek stílusa milyen módon támogatja, vagy esetleg akadályozza az Ön általános sikerét.

Siker Támogatás: Összességében motiválói és ösztönző vágyai mennyire segítenek támogatni Önt a sikerben? (említsen konkrét példákat):

Siker Korlátozás: Összességében milyen módon korlátozzák Önt természetes vágyai vagy motiválói? (említsen konkrét példákat):
